Název vzdělávací akce:

**ONBOARDING - ADAPTAČNÍ PROCES, JAK NEZTRATIT „NOVÁČKY“**

Stručná anotace:

Onboarding je proces, soubor několika akcí, které je třeba udělat, aby se nový zaměstnanec dokázal ve firmě nejen orientovat, ale mohl bez problémů začít pracovat, práce ho ideálně bavila a dosahoval cíle v dohodnuté kvalitě. Pokud je onborading dobře nastavený a realizovaný, má to obrovský dopad na brand firmy, na výši nákladů a fluktuaci zaměstnanců. Jaká je v tomto procesu role vedoucích pracovníků a kolegů a jaké nástroje můžeme využít.

* Nábor vhodných kandidátů a adaptační proces
* Role vedoucího a týmu
* Správné informace, jejich načasování a zdroje
* Mentor jako podpora